

Generation Y

Tipps zum Umgang mit der nächsten Generation
und der Zukunft der Schweizer Wirtschaft.

Christian Hirsig

Vertreter der Gen-Y
und Digital Native

1. Juli 2015

Vorstellungsrunde: Wir ...

- sind zwischen 1977 und 1998 geboren.
- unterscheiden nicht zw. online und offline.
- haben ein gutes Selbstvertrauen.
- leben in Unsicherheit und haben Spass daran.
- wissen, dass wir lebenslang lernen müssen.
- arbeiten hart, fordern aber auch Ausgleich.
- wollen neue Familienmodelle leben.

Dialog mit 3 Gen-Ys

Beobachten Sie sorgfältig ...

- die Art der Kommunikation.
- die Unterschiede unter den Gen-Ys.
- die Unterschiede zu Ihnen.
- die Dauer der Dialoge.

Quiz: Mit welchen Chats wurde kommuniziert?

Bastian Widmer



- ist 1987 geboren.
- arbeitet als DevOps bei Amazee Labs in Zürich.
- ist Wahl-Zürcher.
- organisierte bereits 2x TEDxBern.
- hat über 10'000 Tweets geposted.

15:58

Dürfte ich dir ein paar Fragen stellen für einen Vortrag zu Generation Y?

16:17

immer doch

werde vermutlich ein bisschen delayed antworten, wenn das ok ist?

16:41

Sicher ich auch. Hab Papi-Tag.

IST?

16:41

Sicher ich auch. Hab Papi-Tag.

perfekt 😊 schiess los ich schreib dir dann zurück

Was gefällt dir besonders an deiner Stelle/ Firma?

18:19

Die Freiheit von überall aus zu Arbeiten. Kleine Teams und die Internationale Ausrichtung

Type a message...

Was muss

18:35

Was muss dein Chef tun um dich zu Höchstleistungen zu motivieren?

20:15

huh schwierig. auf gleicher augenhöhe sein und Freiheiten geben die Leistung zu erbringen

Das wusste ich, dass es nicht leicht ist dich zu motivieren 😊 - letzte Frage: was wäre für dich ein Kündigungsgrund?



Leistung zu erbringen

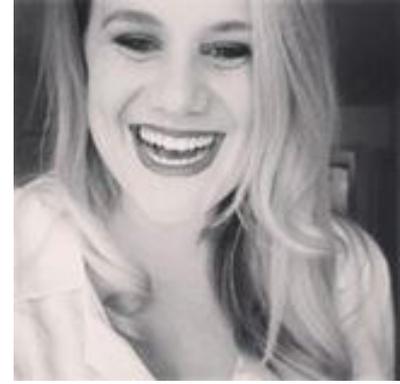
Das wusste ich, dass es nicht leicht ist dich zu motivieren 😊 - letzte Frage: was wäre für dich ein Kündigungsgrund?

firmengrösse zu gross (man kennt nicht mehr jeden), politische spielchen oder extreme top down entscheide

oder wenn man sich nicht mehr ein bringen kann

Vielen Dank! Happy Eve!

Anna Bähni



- ist 1989 geboren.
- arbeitet für das Parteisekretariat der CVP.
- absolvierte die Schule für Gestaltung.
- reist regelmässig ins Silicon Valley.
- hat über 2'000 Follower auf Twitter.

Also - was schätzt du besonders an einem Job bzw. einer Stelle? Also nicht inhaltlich, sondern alles andere.

14:19



Ganz klar die flexiblen Arbeitszeiten, das Homeoffice und mit dem Laptop das Büro immer dabei zu haben und von überall aus zu arbeiten.

14:22

Danke. Wie kann dich dein Chef zu Hochleistung motivieren?

14:24



Start a new message

Send



Home



Notifications



Messages



Me



Durch innovatives, mitreissendes, motivierendes, und kompetentes Auftreten. Eine «open minded» Persönlichkeit.

14:34



Eine offene Feedback Kultur motiviert mich auch sehr. Wenn ich direkt Feedback kriege und somit auch weiss, woran ich bin. Stärken und

Schwächen, Lob und Kritik offen und zeitnah besprochen werden.

14:36



Start a new message

Send



Home



Notifications



Messages



Me



Schwächen, Lob und Kritik offen und zeitnah besprochen werden.

14:36

Super. Was wäre für dich ein absolutes No-Go? Ein Grund, dass du kündigen würdest?

14:36



Respektlosigkeit, nur auf Negatives fokussiert, konservativ und allem neuen verschlossen, «Mobbing», Leute untereinander ausspielen

14:42



Start a new message

Send



Home



Notifications



Messages



Me



Respektlosigkeit, nur auf Negatives fokussiert, konservativ und allem neuen verschlossen, «Mobbing», Leute untereinander ausspielen

14:42

Vielen Dank & Happy Day!

14:43



Start a new message 140

Send

Q W E R T Z U I O P Ü

A S D F G H J K L Ö Ä

↑ Y X C V B N M ↵

123



Leerzeichen

Return

Silvan Brauen

- ist 1985 geboren.
- hat Wirtschaft in Fribourg studiert.
- lebte und studierte auch in Schweden.
- war ad interim Marketingleiter der Rivella AG.
- leitet jetzt das Markenteam „Rivella“.



Today

Hej Silu 08:25 ✓✓

Hej Chrigu 08:34

Hesch churz e Minute? 08:34 ✓✓

Was gefallt dir bsunders a dinere Stell bi Rivella? 08:36 ✓✓

[Input field with icons for sending, camera, and voice recording]

Q W E R T Z U I O P Ü
A S D F G H J K L Ö Ä
↑ Y X C V B N M [Backspace]
123 [Globe] [Microphone] Leerzeichen Return

Klar. Mir gfaue vor auem d gstauegmöglechkeite. I cha i mite steu extrem viu gstaue, das heisst sache sowohl strategisch erarbeite, aber när ou konkret umsetze. Me het di voui gsamtverantwortig für ne marke oder es spezifischs projekt. Das isch genial

Sehr cool. U was motiviert di zu Höchschtleistige i dim Job? [Send]

Q W E R T Z U I O P Ü
A S D F G H J K L Ö Ä
↑ Y X C V B N M [Backspace]
123 [Globe] [Microphone] Leerzeichen Return



Klar. Mir gfaue vor auem d gstautigmöglechkeit. I cha i mite steu extrem viu gstaute, das heisst sache sowohl strategisch erarbeite, aber när ou konkret umsetze. Me het di voui gsaamtverantwortig für ne marke oder es spezifischs projekt. Das isch geniau! 09:07

Sehr cool. U was motiviert di zu Höchschtleistige i dim Job? 09:08

1 UNREAD MESSAGE

Mich motivieren inspirierende Leute, offene kommunikation, vertrauen und wertschätzung. Und inhaltlich natürlich die grösseren herausforderungen auf der marke und in den projekten 10:15



Noch ein Today Frage: Was wäre für dich ein No-Go im Job? Ein Kündigungsgrund? 11:05

Ein no-go ist respektlosigkeit, gebrochenes vertrauen und eine grundsätzlich negative/ pessimistische einstellung der mitarbeiter. 11:33

Super. Tack & adjö ;-)



Q W E R T Z U I O P Ü

A S D F G H J K L Ö Ä

↑ Y X C V B N M ↵

123 🌐 🎤 Leerzeichen Return

7 Tipps für SIE

- Möglichst viel Freiheit geben.
- Uns unsere eigenen Ziele bestimmen lassen.
- Vorbild sein und eigene Werte leben.
- Offen und zeitnah loben & kritisieren.
- Vertrauen schenken und Geduld haben.
- Historie & Hierarchie sind keine Argumente.
- Spass ist ein MUSS!

Herzlichen Dank!

Connect with, follow or like me?

On Twitter (@christianhirsig),
Facebook, XING, LinkedIn or Skype.

Quiz

Bastian: Facebook Messenger

Anna: Twitter Direct Message

Silvan: WhatsApp